



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
เรื่อง อัตราค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)
สำหรับอาจารย์พยาบาล

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับอาจารย์พยาบาลที่ปฏิบัติหน้าที่ในการสอนและคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นไปโดยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์และสมประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ และมติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงกำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับคณาจารย์พยาบาลที่ปฏิบัติหน้าที่ในการสอนและคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย ๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาล ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“อาจารย์พยาบาล”	หมายถึง	พนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ สังกัดสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“เหตุพิเศษ”	หมายถึง	การทำงานที่มีสภาพการทำงานไม่น่าภิรมย์ ยากลำบากตรากตรำ เสี่ยงภัย เครื่องเคียด กัดคัน หรือเป็นการทำงานที่มีสภาพการทำงานเสี่ยงอันตรายทั้งต่อชีวิต ร่างกาย อาจมีผลกระทบต่อร่างกาย อาจก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน การสูญเสียอวัยวะ หรือเป็นการทำงานที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานที่ออกจากระบบของมหาวิทยาลัยเป็นจำนวนมาก
“โรงพยาบาลที่มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือ”	หมายถึง	โรงพยาบาลมหาราช โรงพยาบาลค่ายสุรนารี โรงพยาบาลจิตเวช โรงพยาบาลนครราชสีมา และโรงพยาบาลอื่นที่มหาวิทยาลัยจะมีความร่วมมือในภาคหน้า

ข้อ ๒. ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ข้อ ๓. อาจารย์พยาบาลผู้ได้รับเงินเพิ่มจะต้องปฏิบัติงานในเดือนนั้นไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

๓.๑ กรณีลาป่วย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วันทำการ เว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อาจกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่มเกิน ๖๐ วันทำการได้ตามควรแก่กรณี

๓.๒ กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกิน ๙๐ วัน

๓.๓ กรณีลาปฏิบัติงานให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณนั้นไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๓.๔ กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้น มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในระเบียบของมหาวิทยาลัย

๓.๕ กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช่เป็นการลาภายในระยะเวลา ๑๒ เดือนแรกที่เริ่มปฏิบัติงาน และตั้งแต่เริ่ม ปฏิบัติงานยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลา ได้ไม่เกิน ๖๐ วัน

๓.๖ กรณีลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลา ได้ไม่เกิน ๖๐ วัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่ภายใน ๗ วัน ให้งดจ่ายเงินเพิ่ม หลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่

๓.๗ กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลา ได้ไม่เกิน ๖๐ วัน

ข้อ ๔. ให้จ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ สำหรับอาจารย์พยาบาลของมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการสอนและคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย ๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาล ของโรงพยาบาลที่มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือ ในอัตรา ๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ ดร. ประสาท สิบคำ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี